

Bienvenida:



<http://www.amit-cat.org/>

“Estrategies per impulsar la carrera investigadora de les joves”

Residència d'Investigadors CSIC-Generalitat

26 març 2009

Quiénes somos ?

- ✓ AMIT-Cat es el nodo de Catalunya de la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT)
- ✓ Es una asociación que pretende ser voz, foro de discusión y red de apoyo para las investigadoras

Cuáles son nuestros fines?

- ✓ Promover la igualdad en el acceso a la actividad investigadora
- ✓ Conseguir la igualdad de oportunidades en la carrera investigadora
- ✓ Sensibilizar sobre la discriminación y sus mecanismos
- ✓ Elaborar recomendaciones para el avance de las mujeres en Ciencia
- ✓ Organizar seminarios y coloquios para la reflexión y el debate

Nuestra página web: www.amit-cat.org

[Qui som](#)

[Activitats](#)

[Enllaços](#)

[Documents](#)

[Agenda](#)

[Com Associar-se](#)



ASSOCIACIÓ DE DONES INVESTIGADORES I TECNÒLOGUES A CATALUNYA



[Context i origen](#)

[Qui som](#)

[Objectius i estratègies](#)

[Junta directiva](#)

[Estatuts](#)

AMIT-CAT Associació de dones investigadores i tecnòlogues a Catalunya | 2008 [Contacte](#) [Top](#)

Pàgina web subvencionada parcialment per l'Institut Català de les Dones | disseny i programació web [factorianomada](#)

Pàgina web optimitzada per a navegadors Firefox 2 i Explorer 7 o versions superiors

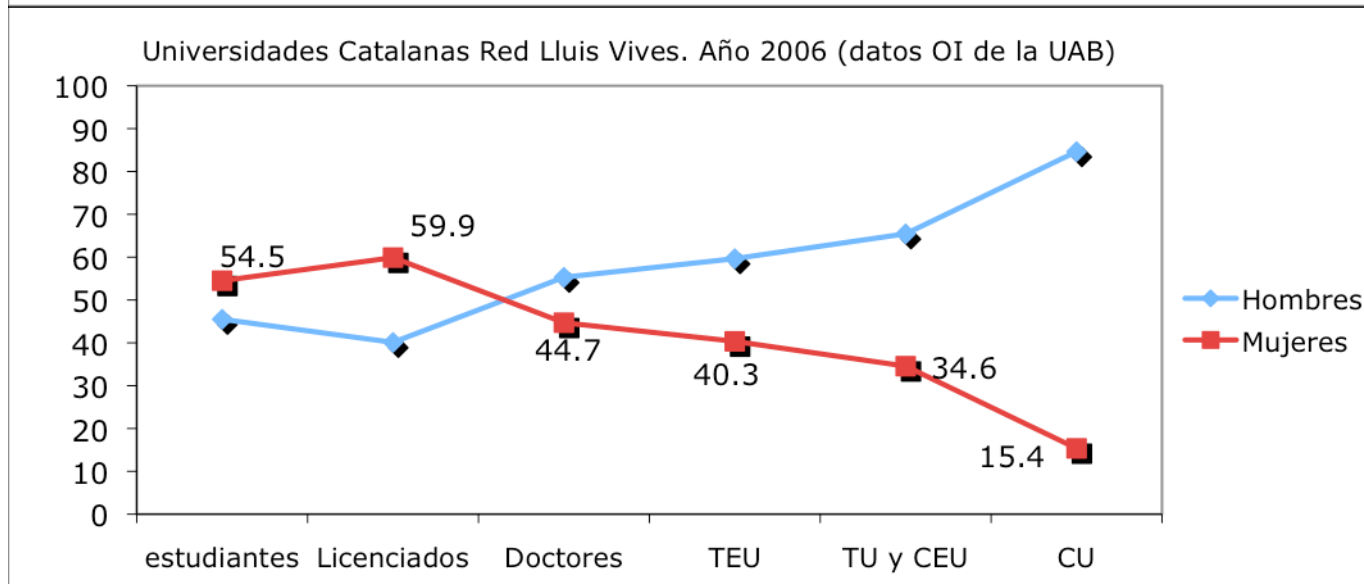
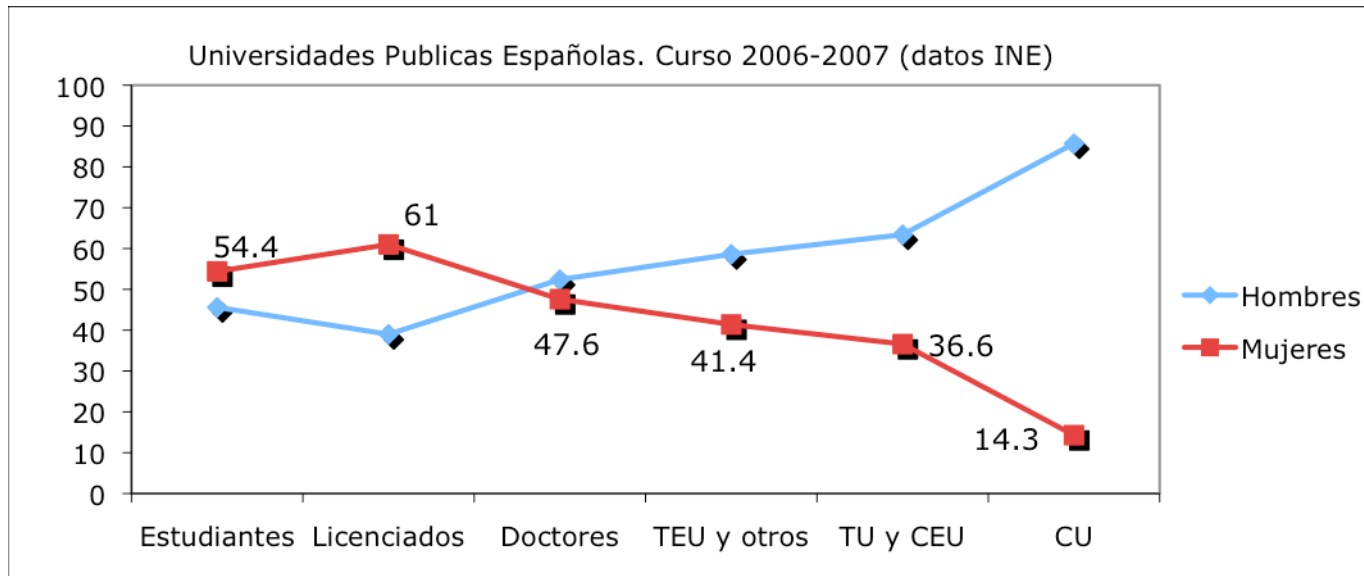


26-3-2009

Problemas que resolver:

- ✓ Infrarrepresentación de las mujeres en la Investigación.
pérdida de talentos y recursos humanos
- ✓ Existencia de barreras para avanzar en la carrera investigadora
discriminaciones que resultan en desventajas
- ✓ Infrarrepresentación en los rangos altos de liderazgo y toma de decisiones
persistencia de discriminaciones y sesgos

Universidades



Posibles estrategias :

- ✓ que intervienen sobre las mujeres investigadoras

*programas específicos de formación, ayudas de reincorporación
medidas para la promoción (mentoring, coaching)
participación en redes y asociaciones*

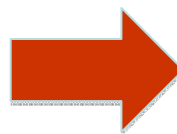
- ✓ que intervienen sobre las instituciones académicas y las empresas

*crear comités de seguimiento (observatorios, unidades de igualdad)
asegurar la aplicación de leyes antidiscriminación
educar a los directivos y representantes que toman decisiones
cambio de “cultura” en los centros de trabajo*

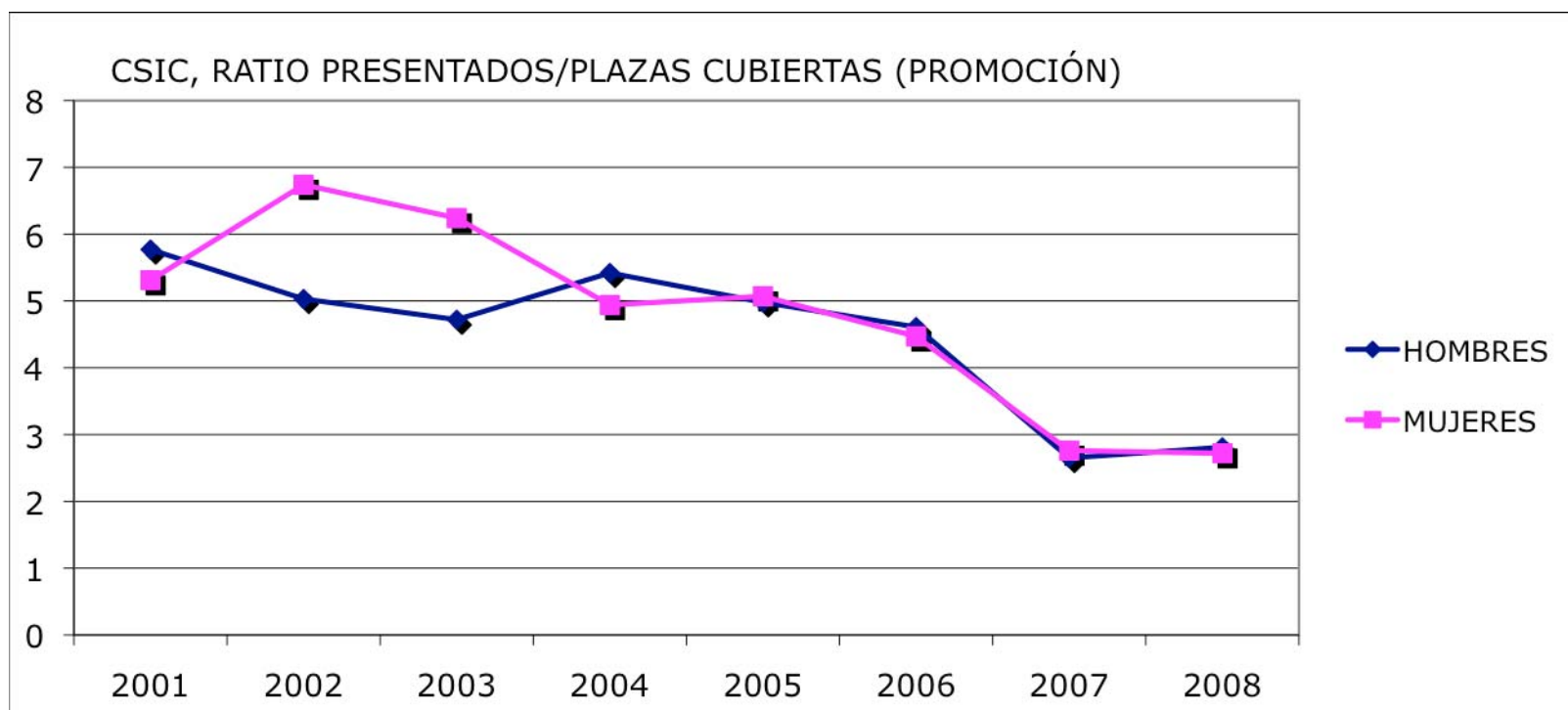
La Comisión Asesora de la Presidencia “Mujeres y Ciencia”, CSIC creada 2002, miembros elegidos 2003, funciona normalmente 2004

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA

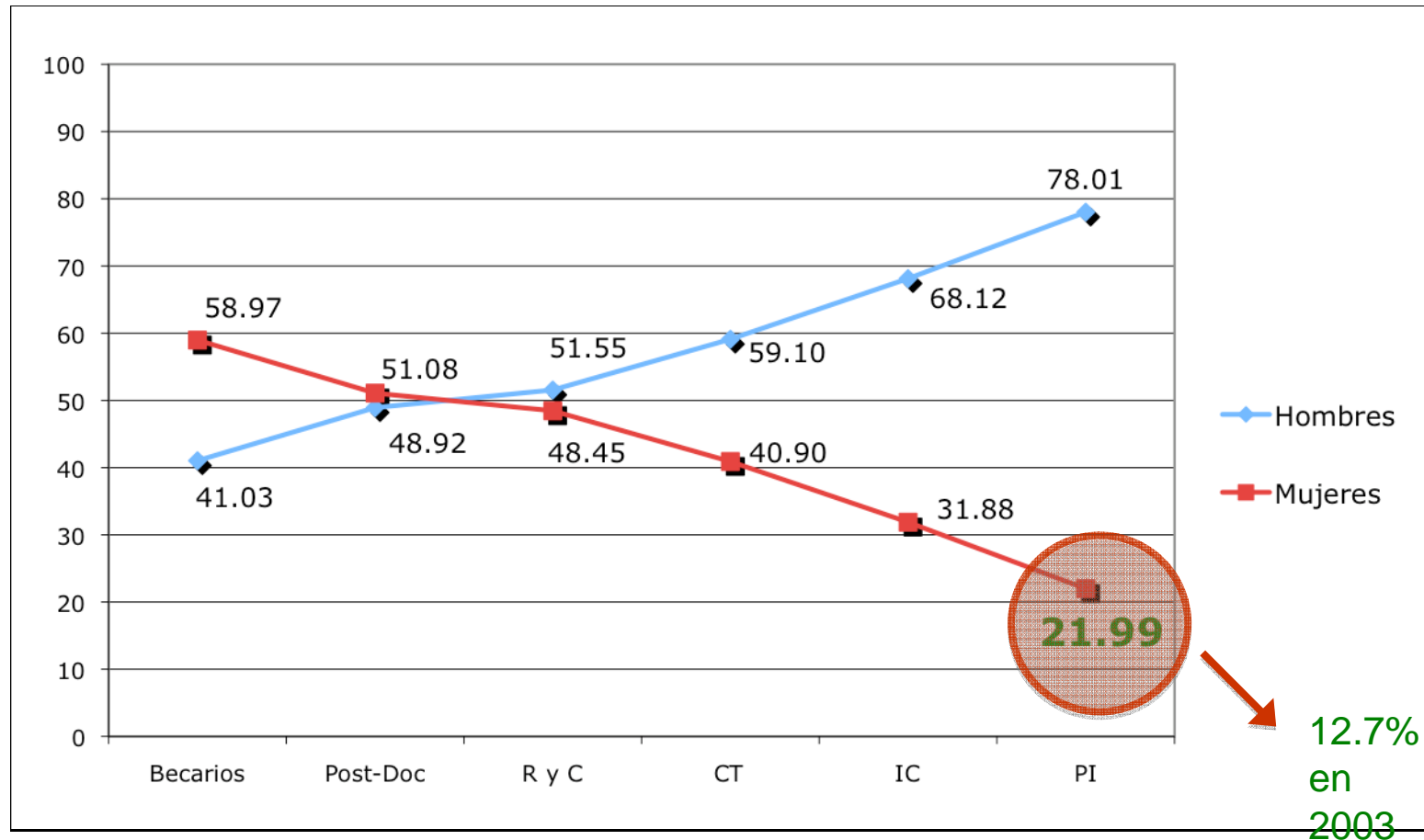
3773 | *ORDEN PRE/525/2005, de 7 de marzo, por la que se da publicidad al Acuerdo de Consejo de Ministros por el que se adoptan medidas para favorecer la igualdad entre mujeres y hombres.*



1.3 En la Administración General del Estado y en los organismos públicos y empresas que dependan de ella, los órganos de selección de personal tendrán **composición paritaria**.



CSIC



Fuente: Informe Mujeres Investigadoras 2009, Comision de Mujeres y Ciencia del CSIC
<http://www.csic.es/mujerCiencialInformes.do>

Programa



9:30 : “Dones i Investigació: trencant el sostre de vidre”

Sara Berbel

Directora General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball
(Dpt.Treball, Generalitat de Catalunya)



10:30 : “Nuevas áreas y experiencias para jóvenes
investigadoras”

Carmen Vela

(Presidenta de AMIT)

11:30 : Café

12:00 : Assemblea General de l'Associació AMIT-CAT
(només persones associades).